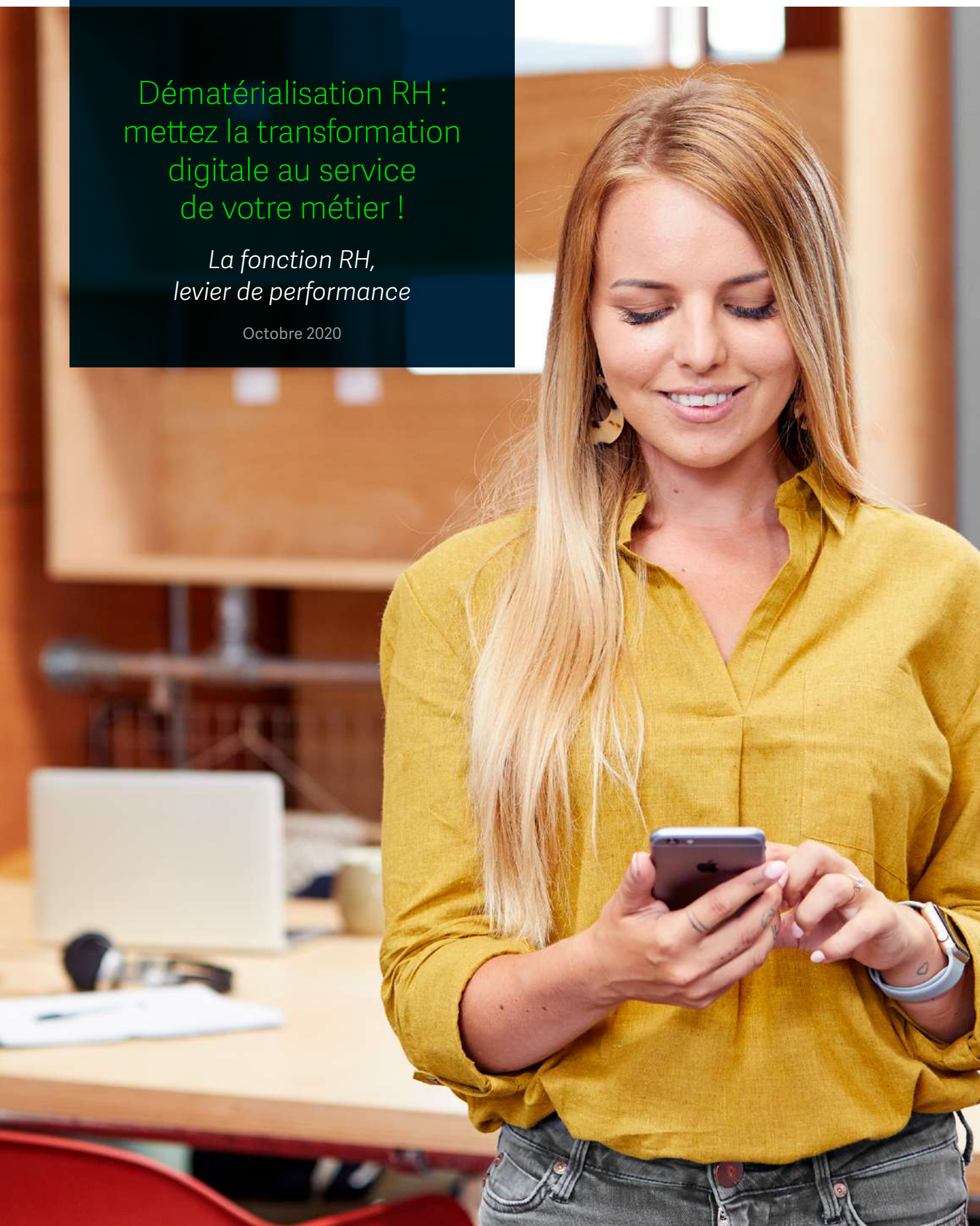


Dématérialisation RH :  
mettez la transformation  
digitale au service  
de votre métier !

*La fonction RH,  
levier de performance*

Octobre 2020



# Sommaire

<b>Votre défi : accompagner la transformation des métiers de l'entreprise</b>	<b>04</b>
<b>La réussite opérationnelle de votre mission grâce à la dématérialisation RH</b>	<b>05</b>
<b>La valorisation de votre fonction grâce à la dématérialisation RH</b>	<b>08</b>
<b>La sérénité de votre quotidien grâce à la dématérialisation RH</b>	<b>10</b>
<b>Dématérialisez vos bulletins de paie et l'ensemble des documents RH avec Sage Dématérialisation RH</b>	<b>12</b>
<b>À propos de Sage</b>	<b>14</b>

# Votre défi :

*accompagner  
la transformation  
des métiers de l'entreprise*

Pour rester dans la course, l'entreprise doit sans cesse **adapter les compétences de ses collaborateurs et attirer les savoir-faire dont elle aura besoin demain**. C'est pourquoi la fonction RH se trouve au cœur de la transformation de l'organisation.

Vous êtes d'ailleurs pleinement conscients de ces enjeux, puisque **80 % d'entre vous considèrent que les RH ont « un rôle clé à jouer dans le contexte de transformation de l'entreprise<sup>1</sup> »**.

Ce rôle clé recoupe en réalité 4 objectifs prioritaires, que la crise sanitaire et ses conséquences dans la perception collective du travail sont venus encore renforcer :

- ✓ **Améliorer la qualité de vie au travail**
- ✓ **Développer l'engagement collectif et individuel** autour des valeurs et du projet de l'entreprise
- ✓ **Favoriser la diffusion et l'acquisition des compétences**
- ✓ **Attirer, détecter et fidéliser les talents**

Le challenge est élevé. Mais vous n'êtes pas démunis dans cette dynamique de remise en cause permanente.

Vous la savez, au demeurant. **Près de 9 décideurs RH sur 10 considèrent que « le développement du numérique dans l'entreprise jouera un rôle essentiel dans l'évolution de leur métier<sup>1</sup> »**.

## Vos défis sont les nôtres !

Une solution de dématérialisation RH de dernière génération apporte à votre métier une contribution précieuse selon 3 dimensions :

- ✓ Une **facilitation opérationnelle** de vos missions
- ✓ Un **meilleur partage de la culture RH** au sein de l'organisation
- ✓ Des **conditions de travail en phase avec vos attentes** et vos besoins

# La réussite opérationnelle

*de votre mission grâce  
à la dématérialisation RH*



## Accélérer la production des livrables RH

**L'instantanéité de la mise à disposition des bulletins de salaire est naturellement le résultat le plus visible** au sein de l'organisation. Mais la dématérialisation RH accélère en réalité la totalité des échanges de documents, comme les **contrats de travail et les avenants**.

En ajoutant à la diffusion des livrables RH la **génération électronique et sécurisée de signatures**, c'est bien toute la chaîne contractuelle qui se trouve accélérée.

## Faciliter la recherche et l'échange de documents

La dématérialisation RH de dernière génération repose sur une **gestion électronique de documents (GED) puissante et dédiée au quotidien de la fonction RH**.

Ainsi, la fonction RH dispose d'une plateforme de pilotage inédite qui couvre ses besoins liés à la gestion documentaire :

- ✓ **Recherche avancée et multicritère** de bulletins de salaire et de tout document à contenu social.
- ✓ **Alimentation de flux de travail et de validation** indépendants de la localisation des différents acteurs (exemple : validation rapide manager/RH d'un contrat de travail).

Cette logique de plateforme induit pour la fonction RH **la possibilité d'harmoniser l'archivage des données sociales** et de réunir les documents en un lieu unique, **quelle que soit leur source**.



## Piloter les manquants

La responsabilité de la fonction RH est engagée par la **disponibilité effective de documents, les contrats mais également les habilitations** pour l'usage d'équipements spéciaux, par exemple.

Une solution de dématérialisation RH permet à la fonction RH de **piloter le suivi de tous les processus fondés sur un flux documentaire.**

**C'est ainsi qu'il est aisé de :**

- ✓ Suivre un processus de signature et notifier d'éventuels retards à l'un des acteurs de la chaîne.
- ✓ Détecter en temps réel les documents salariés manquants et réagir avec anticipation pour éviter une mise en insécurité de l'organisation.

## Sécuriser la sauvegarde et la transmission des données sociales

La confidentialité des données sociales de l'entreprise correspond à une double exigence :

- ✓ La **protection de l'intimité des collaborateurs** et la possibilité de mener avec chacun d'entre eux un **dialogue social personnalisé.**
- ✓ La **sauvegarde d'un actif** identifié comme le plus sensible dans la plupart des organisations : **la gestion des talents.**

C'est pourquoi l'adoption d'une solution de dématérialisation RH constitue pour l'entreprise un **élément de sa souveraineté économique au sein de son écosystème :**

- ✓ Sécurisation de l'envoi des bulletins de paie
- ✓ Gestion des versions de tous les documents RH
- ✓ Protection des informations sensibles grâce au pilotage fin des niveaux d'habilitation

## Tracer la conformité de la production sociale de l'entreprise

Au sein de la plateforme de gestion documentaire des contenus sociaux, les fichiers sont **classés, horodatés et disponibles à tout moment.**

Ce qui signifie que l'historique de chaque document, mais également de chaque enrichissement, signature ou correction par exemple, est tracé à 100 %.

À la clé, le reporting social et toute forme d'audit se trouvent évidemment facilités. Bien plus, possibilité est donnée à la fonction RH de prendre en compte **les lois et les réglementations en vigueur sur chaque territoire** où l'entreprise exerce son activité.

## Participer à l'effort collectif de maîtrise des ressources

Transmettre les bulletins de salaire par voie numérique **simplifie grandement le processus de distribution et en fiabilise le bon déroulement.**

Trois familles de coûts sont supprimées :

- ✓ **Affranchissement.**
- ✓ **Tâches logistiques associées** : préparation au départ et réception à l'arrivée.
- ✓ **Prise en compte des changements d'adresse physique éventuels** des collaborateurs et/ou des mobilités professionnelles au sein de l'entreprise.

Si la masse des économies est générée par la dématérialisation des bulletins de salaire, il va de soi que la **suppression des échanges de documents par courriel** est également une source de maîtrise des ressources au niveau de la bande passante de l'entreprise.



# La valorisation de votre fonction grâce à la dématérialisation RH

## Améliorer la qualité de vie au travail

### Simplifier la conservation des documents RH

La dématérialisation RH profite bien entendu également aux collaborateurs de l'entreprise. Le premier atout de l'adoption d'une telle technologie est la mise à disposition d'un **coffre-fort électronique**.

Les collaborateurs de l'entreprise **disposent ainsi à leur usage exclusif d'un espace sécurisé** au sein duquel ils ont la possibilité de conserver non seulement leurs bulletins de paie mais également **tout document RH** de leur choix, leur contrat de travail par exemple.

### Accompagner la mobilité des salariés

Le travail à distance, mobilité ou télétravail, concerne une part grandissante des salariés de l'entreprise.

La dématérialisation RH accompagne cette tendance et **s'inscrit dans une pratique plus globale de convergence des outils professionnels vers une logique de plateforme Cloud**, inhérente aux applications grand-public.

Pouvoir **consulter son bulletin de paie sur son téléphone** ou être capable de **signer un contrat de travail à distance** représentent une facilité d'usage à laquelle collaborateurs et candidats se montrent particulièrement sensibles.

### Faciliter l'accès aux documents RH

Indépendamment des aspects de sécurité et de confidentialité apportés par le coffre-fort, les collaborateurs de l'entreprise bénéficient ainsi d'un **chemin unique vers l'ensemble des documents qui leur sont destinés**.

Grâce à cela, ils accèdent ainsi en toute simplicité **à l'information RH utile** : avenants au contrat de travail, attestations, code de conduite de l'entreprise, règles de protection barrières...

Inversement, du point de vue de la fonction RH, ce chemin unique et horodaté **atteste en cas de besoin de l'effectivité de la mise à disposition** de tel ou tel document.



### Donner de nouvelles ressources aux managers

La fluidification de la relation RH, et singulièrement de l'accès aux documents sociaux, confère également une **simplification des pratiques managériales**.

Les managers sont exposés dans la même mesure que les autres salariés de l'entreprise à la nécessité de bénéficier d'outils adaptés au travail à distance. Ainsi, **ils libèrent grâce à la dématérialisation RH du temps qu'ils peuvent réinvestir dans la relation** avec les collaborateurs de leur équipe.

En particulier, une solution de dématérialisation RH de dernière génération résout pour les managers une série de difficultés pratiques :

- ✓ **Valider une lettre de mission pendant un déplacement** et accélérer ainsi une prise de poste.
- ✓ **Accéder à l'historique de la rémunération d'un collaborateur** depuis son domicile et préparer un entretien de développement pendant un temps de télétravail.
- ✓ **Faire avancer un workflow de validation** depuis son téléphone mobile.

### Favoriser la réactivité de l'entreprise

La dématérialisation RH participe à une transformation globale de l'entreprise, qui va dans le sens de l'**agilité de l'organisation** et de la **rapidité de la prise de décision**.

De toute évidence, pouvoir accéder en temps réel aux données sociales de chacun des collaborateurs de l'entreprise depuis n'importe quel terminal connecté **accélère la mobilité** au sein de l'entreprise en facilitant la réflexion collective.

Dans le même esprit, pouvoir **faire signer à distance un futur collaborateur** pendant une période de confinement est un atout majeur pour s'attacher un talent stratégique.

# La sérénité de votre quotidien grâce à la dématérialisation RH



## Accéder aux outils RH en télétravail

Outil d'efficacité opérationnelle et levier de valorisation de la fonction RH, la dématérialisation RH est troisièmement un **vecteur de facilitation de l'exercice de vos missions**.

Répartie en différents points du globe ou conduite par nature à se déplacer sur les sites de l'entreprise, la fonction RH est confrontée au **besoin de pouvoir travailler et échanger des documents à distance**.

L'exigence de distanciation sociale induite par l'épidémie est venue utilement rappeler en 2020 la pertinence pour la fonction RH de pouvoir utiliser ses outils en toute liberté, y compris à domicile.

C'est pourquoi une solution de dématérialisation RH paraît aujourd'hui incontournable pour la fonction RH, **en phase avec ses aspirations et avec ses obligations**.

## Piloter depuis votre smartphone

Une solution de dématérialisation RH de dernière génération est non seulement accessible et utilisable de n'importe où et à tout moment mais également quel que soit le terminal utilisé.

**Disposer par exemple de tout l'historique horodaté de chaque salarié sur votre smartphone répond au besoin de souplesse de l'entreprise d'aujourd'hui.**

## Créer une plateforme documentaire à votre main

Une solution de dématérialisation RH doit être conçue pour accompagner la fonction RH dans la diversité de ses missions et en fonction de ses priorités stratégiques.

De ce fait, une plateforme de dernière génération propose une large possibilité de personnalisations, de façon à **constituer un outil de pilotage totalement adapté à votre contexte**.

Avec votre solution de dématérialisation RH, vous :

- ✓ Créez et stockez tous les documents utiles à votre mission
- ✓ Partagez et enrichissez les dossiers des collaborateurs au sein d'un espace sécurisé
- ✓ Gérez les accès des acteurs selon les processus collaboratifs

## Baliser le progrès continu de la fonction RH

La fonction RH est enfin attendue sur l'optimisation de sa contribution à la transformation de l'entreprise. Une solution de dématérialisation RH améliore la réactivité de la fonction RH et accélère la réalisation de ses processus.

Mais elle permet également **de fixer et de suivre des indicateurs clés**, comme par exemple le délai de signature d'un contrat de travail.

Avec une solution de dématérialisation de dernière génération, la fonction RH est ainsi en mesure de **démontrer avec précision la vitesse et la constance avec laquelle elle se transforme**.

## Développer l'intelligence collective

La pertinence de processus comme l'intégration de nouveaux talents, la promotion interne ou la revue de salaire des collaborateurs reposent sur une forte collégialité.

La force d'une solution de dématérialisation RH réside aussi dans la facilité de pilotage de ces processus, stratégiques pour la transformation cohérente des organisations. En effet, elle permet un **partage des informations RH en toute sécurité entre des décideurs qui peuvent être localisés sur différents sites**.

La traçabilité des connexions et la conservation horodatée des commentaires génèrent une **conduite objective, responsable et collective de la transformation des métiers de l'entreprise**, enjeu principal de la fonction RH.



# Dématérialisez vos bulletins de paie et l'ensemble des documents RH

## Les 5 avantages de Sage Dématérialisation RH

Sage Dématérialisation RH est un service collaboratif et sécurisé pour centraliser, structurer et gérer tous vos documents RH.

- ✓ 30 % d'économies constatées
- ✓ 25 % de gain de productivité RH
- ✓ 100 % conforme à toutes les législations
- ✓ 95 % de satisfaction collaborateurs
- ✓ 100 % d'intégration avec Sage 100 Paie et RH

## Les fonctions avancées de Sage Dématérialisation RH

- ✓ **Coffre-fort électronique**  
Pour distribuer les bulletins de salaire en quelques clics.
- ✓ **Signature électronique**  
Pour accélérer les procédures RH en toute sécurité et traçabilité.
- ✓ **Gestion documentaire**  
Pour classer et archiver tous les documents RH. Et les retrouver en un clin d'œil.
- ✓ **Simplification des échanges avec les salariés**  
Pour personnaliser l'expérience collaborateur et gagner du temps dans le traitement des requêtes.



Vérifiez si vos défis de dématérialisation RH sont les nôtres



## À propos *de Sage*

Sage est le leader mondial des technologies qui offrent aux entreprises de toutes tailles la capacité d'adaptation, l'agilité et l'efficacité nécessaires à la gestion de leurs finances, de leurs opérations et de leurs ressources humaines.

Dans le monde entier, ce sont des millions de clients qui ont choisi de faire confiance à Sage et à ses partenaires pour les accompagner et leur apporter le meilleur de la technologie Cloud.

Grâce à nos années d'expérience, nos collaborateurs et nos partenaires assistent nos clients et tout notre écosystème, ce même dans des périodes difficiles. Nous sommes là pour leur apporter tout le soutien, le conseil, les solutions et les services dont ils ont besoin.

Pour plus d'informations et être mis en relation avec un expert :

**00 216 70 032 511 || 00 216 58 585 100**

**[www.erp-tunisie.tn](http://www.erp-tunisie.tn) || [www.infosoft.tn](http://www.infosoft.tn)**